



งานฝ่ายบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวิจิตสงคราม

หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

หนังสือ ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม ๒๕๖๑

หลักการ

1. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับครูผู้ช่วย
2. การพัฒนาครูผู้ช่วยตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนดนี้ เป็นการพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและมีการประเมินผลการพัฒนาตามระยะเวลาที่กำหนด

วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครูผู้ช่วย ด้านการปฏิบัติงานในวิชาชีพครู ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นครูที่ดีได้

สรุปสาระสำคัญของการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

หลักเกณฑ์และวิธีการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในหนังสือ ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 มีสาระสำคัญที่กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างให้ส่วนราชการและ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา 56 สรุปได้ดังนี้

หลักเกณฑ์การปฏิบัติ

1. การนับเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปีให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ วันแรกเป็นวันเริ่มต้นและนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน
2. กรณีลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเพื่อเข้าตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าวรวมเป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
3. วัน เดือน ปีที่แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูและให้ ได้รับเงินเดือนต้องไม่เป็นวันเดียวกัน

4.การประเมินผลสรุปทุก 6 เดือน ตลอดระยะเวลา 2 ปี รวม 4 ครั้ง โดยใช้แบบประเมินเดียวกัน

5. เกณฑ์การประเมินครูผู้ช่วยต้องได้คะแนนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 2 ต้องมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 สำหรับการประเมินครั้งที่ 3 ถึงครั้งที่ 4 ต้องมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะถือเป็นเกณฑ์การประเมินแต่ละครั้ง

แผนภูมิการปฏิบัติงานการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวิจิตสงคราม



รายชื่อครูผู้ช่วยโรงเรียนวิจิตสงคราม

ปี พ.ศ. 2561-2563

ที่	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
1	นายดิณภัทร แซ่ตัน	1 ต.ค.2561
2	น.ส.นันทวัน เอียดทวน	1 ต.ค.2561
3	นายสราวุธ สายจันทร์	1 ต.ค.2561
4	นางสาวดุจดาว บุญมีประกอบ	31 ต.ค.2561
5	นางณิชนันท์ ภูแข่ง	31 ต.ค.2561
6	นางสาวขวัญใจ สมใจมั่น	27ธ.ค.2561
7	นายสายฟ้า เครือพานิชย์	23 ก.ย.2562
8	นางสาวสุมาลิน ไสศรี	26 มี.ค.2563
9	นางสาวศิริพัทธ์ รัตัญญ	24 ก.ค.2563

ภาคผนวก

- ประเมินครูผู้ช่วย
- เอกสารประกอบ
- หลักเกณฑ์และวิธีการ
- แบบประเมิน

ประเมินครูผู้ช่วยโรงเรียนวิจิตสงคราม ครั้งที่ ๒



ประเมินครูผู้ช่วยโรงเรียนวิจิตสงคราม ครั้งที่ ๑



ประเพณีครูผู้ช่วยโรงเรียนวิจิตสงคราม
ครั้งที่ ๑



ประเมินครูผู้ช่วยโรงเรียนวิจิตสงคราม
ครั้งที่ ๓

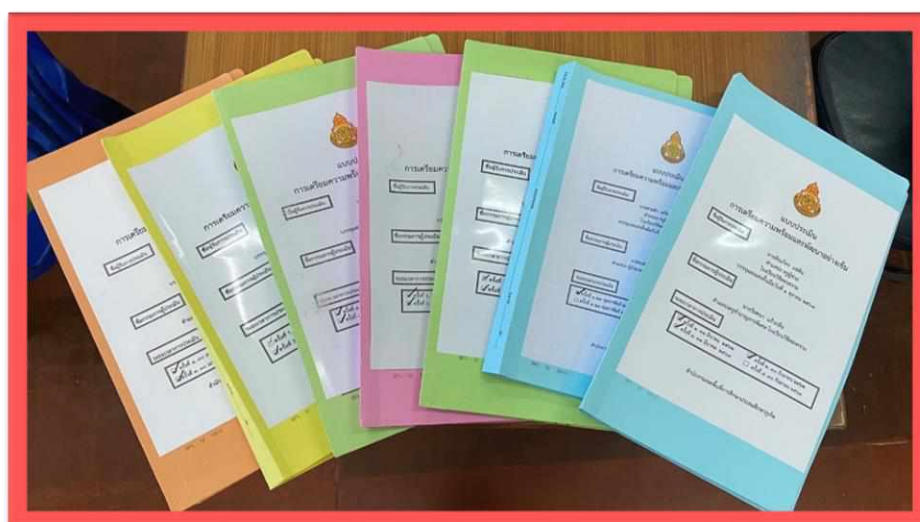


ประเมินครูผู้ช่วย
โรงเรียนวิจิตสงคราม



เอกสารประกอบการประเมินครูผู้ช่วย

โรงเรียนวิจิตสงคราม



เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

